

Azienda pubblica di Servizi alla Persona
del distretto Cesena Valle Savio

Via Dandini, 24 - 47521 Cesena (FC) - Tel.(0547)27604/21494 - Fax (0547)611309
Codice Fiscale e Partita IVA 03803460405 - Email: aspcesenavallesavio@gmail.com

VERBALE D'INCONTRO

31/01/2019

Ore 15:30

Presso struttura Nuovo Roverella - Via Ancona 290 - Cesena

Sono presenti i sigg:

A.S.P. :	Direttore Resp. Amm.vo	Dott. Alessandro Strada sig.ra Milva Bassetti
	Sindacato CGIL Sindacato UIL Sindacato CISL	sig. Antonio Sarpieri sig. Paolo Manzelli sig.ra Laura Faedi
	R.S.U.	sig. Fabrizio Donatelli sig.ra Fabiola Fiandaca sig.ra Federica Valentini sig.ra Maria Grazia Zamagni sig.ra Monica Maria Zanchin

L'incontro è stato convocato per discutere il seguente O.d.g.:

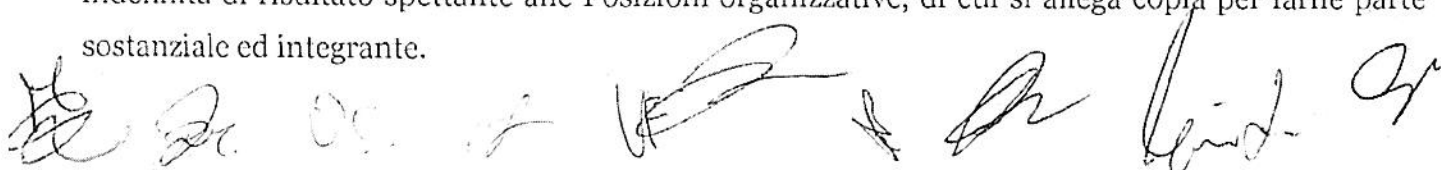
- 1) Ipotesi distribuzione Fondo anno 2018;
- 2) Schede di valutazione del personale;
- 3) Personale dipendente servizio "accoglienza".

Varie ed eventuali.

1) Ipotesi distribuzione Fondo anno 2018

La costituzione del Fondo per le risorse decentrate ai sensi dell'art. 32 CCNL 22/01/2004 - **anno 2018, ammonta a € 575.053,68**, ed è stato presentato nell'incontro del 06/12/2018 e approvato con delibera del C.d.A n. 43 del 27/12/2018.

Viene presentato lo schema riepilogativo delle spese effettive che ricadono sul fondo al 31/12/2018, tenuto conto degli istituti contrattuali integrativi di cui al CDI del 30/5/2017, pari a € 497.206,37, nonché le somme che devono essere ancora distribuite, pari a € 19.300,00, per indennità di risultato spettante alle Posizioni organizzative, di cui si allega copia per farne parte sostanziale ed integrante.



La somma che si desume pari a €. 58.547,31, viene proposta come distribuzione "produttiv 2018".

Partecipano alla distribuzione dell'importo tutti i dipendenti ASP sia a tempo indeterminato, sia a tempo determinato, con un contratto minimo di almeno 4 mesi, nell'anno 2018 ed in base al risultato della scheda di valutazione come approvata nel citato contratto decentrato integrativo approvato il 30/5/2017.

Al fine favorire il miglioramento individuale di ogni dipendente insito nel processo di valutazione e tenuto conto che nel 2018 non è stato possibile svolgere momenti di confronto valutativo intermedi, la scheda di valutazione verrà utilizzata, previo confronto sull'autovalutazione da parte del dipendente in occasione dei colloqui individuali, con possibilità di aumento o diminuzione del 30%.

Le OO.SS. chiedono all'ASP se nella costituzione del Fondo Accessorio 2019, si possono trovare ulteriori risorse da destinare per specifici obiettivi dell'ASP ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera a) e comma 5 lettera b).

2) Schede di valutazione del personale

Presentazione "scheda valutazione dipendente" a decorrere dall'anno 2019.

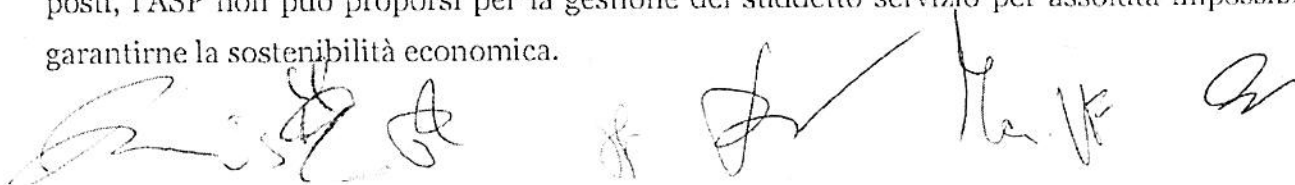
Viene distribuita una bozza, e il Direttore fa presente che rispetto alla precedente, tenuto conto delle osservazioni pervenute dai vari Responsabili, è stata inserita un'ulteriore colonna "indicatore", che dà la possibilità di un'attribuzione oggettiva dei "comportamenti attesi" indicate nelle varie caselle e una ulteriore riga dedicata alla valutazione della capacità dei dipendenti di tenere relazioni adeguate con gli utenti e i servizi.

La nuova scheda presuppone che i Responsabili siano dotati di appositi strumenti di monitoraggio dei comportamenti attesi da parte di ogni operatore al fine di una valutazione più precisa e oggettiva. Il nuovo processo di valutazione dovrà prevedere anche che eventuali segnalazioni oggetto di valutazione, vengano resi noti il prima possibile ai dipendenti al fine di attivare da subito gli opportuni processi migliorativi, è comunque da ipotizzarsi uno strumento valutativo intermedio, indicativamente ogni 6 mesi.

La scheda verrà valutata dalle componenti sindacali e posta in approvazione in altro incontro.

3) Personale dipendente servizio "accoglienza"

Il Direttore informa che a seguito delle nuove regole sull'accoglienza delle persone straniere nell'ambito dei CAS introdotte dal Ministero dell'Interno, con conseguente capitolato di gara che prevede la tariffa giornaliera di 21,35 euro per ogni persona inserita nelle accoglienze inferiori ai 10 posti, l'ASP non può proporsi per la gestione del suddetto servizio per assoluta impossibilità di garantirne la sostenibilità economica.



Pertanto per il personale a tempo determinato (circa 8 personae) addetto a tale servizio l'ASP sta lavorando con l'Unione dei Comuni su nuovi progetti al fine di poter garantire a tutti il rinnovo del contratto la cui scadenza ad oggi è prevista per il 28/2/2019.

La seduta si chiude alle ore 18:00

LETTO, APPROVATO, SOTTOSCRITTO

A.S.P.

Direttore Dott. Alessandro Strada

Amm.vo/personale sig.ra Milva Bassetti

Sindacato CGIL sig. Antonio Sapiere

Sindacato UIL sig. Paolo Manzelli

Sindacato CISL sig. ra Laura Faedi

R.S.U.

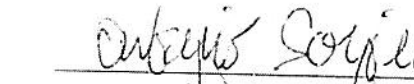

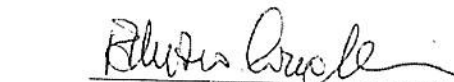
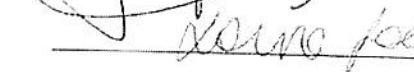

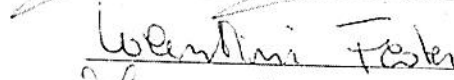
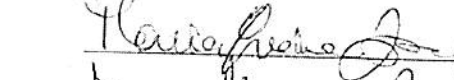
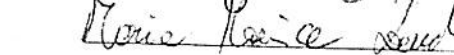
sig. Fabrizio Donatelli

sig.ra Fabiola Fiandaca

sig.ra Federica Valentini

sig.ra Maria Grazia Zamagni

sig.ra Monica Maria Zanchin

ASP VALLE SAVIO
FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ART. 32 CCNL 22/1/2004
DISTRIBUZIONE FONDO ANNUALE 2018 ASP CESENA VALLE SAVIO (all. al CDI 2018)

TIPOLOGIA SOMME	Descrizione	IMPORTO 2018	IMPORTO 2017	diff 2018-2017
Somme non regolate dal contratto	Posizioni Economiche Orizzontali (PEO)	52.794,29	52.794,29	0,00
	indennità comparto	90.150,20	74.356,97	15.793,23
	F.do particolare pos.lavoro e resp.	28.429,21	29.319,93	-890,72
	indennità docenza (nidi, materne, scuola di musica)	14.185,52	12.184,63	2.000,89
	totale somme non regolate dal contratto	185.559,22	168.655,82	16.903,40
Somme regolate dal contratto	indennità di turno	224.234,01	207.753,52	16.480,49
	indennità disagio	7.814,16	7.221,51	592,65
	Indennita' Reperibilita'	2.220,95	0,00	2.220,95
	Progetti ex art. 17 e 18 CCNL 1999 e s.m.i.	0,00	13.600,00	-13.600,00
	Somma da distribuire in base alla valutazione delle performance	58.547,31	67.105,71	-8.558,40
	totale somme regolate dal contratto	292.816,43	295.680,74	-2.864,31
totale produttività oggetto del CDI		478.375,65	464.336,56	14.039,09
APO	indennità di posizione (APO)	77.378,03	76.305,72	1.072,31
	Importo Presunto Indennità Risultato P.O.	19.300,00	19.241,91	58,09
	Indennità alta professionalità	0,00	6.000,00	-6.000,00
	risultato alta professionalità	0,00	1.375,00	-1.375,00
	totale APO/Alta prof.	96.678,03	102.922,63	-6.244,60
TOTALE FONDO	TOTALE FONDO	575.053,68	567.259,19	7.794,49