AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
DISTRETTO CESENA - VALLE SAVIO

PROT. ASP 4591/9
DEL - 8 OTT. 2019

Relazione Tecnico-Finanziaria
(all'ipotesi di contratto valevole per il 2018)

Ex Art. 40 c.3-sexies del D.Lgs. 165/2001

La presente Relazione è stata redatta seguendo gli Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi di cui alla Circolare n. 25 del 19/07/2012 prot. n. 64981 del MEF

Modulo I

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e Funzioni Locali è stato quantificato dall'Amministrazione Delibera del CdA n. 43 del 2018 in applicazione del Ccnl Funzioni Locali del 21/05/2018 nei seguenti importi:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili di cui all'art. 67, comma 1	430.213,28
Incremento stabile ex art 67 comma 2	33.369,93
Quota incrementale variabile ex art 67 comma 3	14.970,47
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE EX ART 67 CCNL 2018	**478.553,68**
risorse a carico del Fondo delle risorse decentrate destinate alle P.O.	96.500,00
TOTALE RISORSE A CARICO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE	**575.053,68**

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

QUOTA CONSOLIDATA EX ART 67 COMMA 1		
QUOTA CERTA, STABILE E CONTINUA - ART.31 COMMA 2 CCNL 22/1/2004 ANNO 2017		
RIFERIMENTO CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO
art. 15 del CCNL 1.4.99 Comma 1 lettera a)	storicizzazione fondo al 1/1/99	138.532,62
art. 15 del CCNL 1.4.99 Comma 1 lettera b)	risorse aggiuntive 1998 confermate	0
art. 15 del CCNL 1.4.99 Comma 1 lettera c)	risp.gest. 1998 destinati al tratt. Accessorio	0
art. 15 del CCNL 1.4.99 Comma 1 lettera f)	risp. per inquadramenti difformi	0
art. 15 del CCNL 1.4.99 Comma 1 lettera g)	risorse destinate teoricamente al LED 98	11.219,05
art. 15 del CCNL 1.4.99 Comma 1 lettera h)	risorse destinate nel 1998 al pag. indennità di funzione alle ex 8^	0
art. 15 del CCNL 1.4.99 Comma 1 lettera j)	0,52% del monte salari 1997	6.326,73
ART. 15 DEL CCNL 1.4.99 Comma 5	Incremento organico per internalizzazione e nuovi servizi ex IPAB	252.565,69
	NUOVI SERVIZI I (SCUOLE E ISTITUTO CORELLI)	55.811,38
ART- 4 CCNL 05/10/2000 Comma 1	1,1% del Monte salari 1999	13.722,93
ART- 4 CCNL 05/10/2000 Comma 2	Retribuzione anzianità cessati dal 2000	5.814,54

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
DISTRETTO CESENA - VALLE SAVIO

QUOTA CONSOLIDATA EX ART 67 COMMA 1		
QUOTA CERTA, STABILE E CONTINUA - ART.31 COMMA 2 CCNL 22/1/2004 ANNO 2017		
RIFERIMENTO CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO
ART.32 CCNL 22/01/2004 Comma 1	0,62% monte salari 2001	7.784,22
ART.32 CCNL 22/01/2004 Comma 2	0,50% monte salari 2001	6.277,60
ART.32 CCNL 22/01/2004 Comma 7 (alte professionalità)	0,20% monte salari 2001	0
ART.33 CCNL 22/01/2004		
Comma 4 lett.a)	quota incremento ind. Comparto ex CCNL	5.340,00
Dichiarazione congiunta 14 e 4	quota incremento PEO ex CCNL 2004 e 2006	8.243,30
ART. 4 c.6 CCNL 09/06/2006	- 0,5% m.s. 2003	8.475,22
ART. 8 c. 7 CCNL 14/04/2008	- 0,6% M.S.2005	6.600,00
TOTALE QUOTA CERTA, STABILE E CONTINUA - ART.31 COMMA 2 CCNL 22/1/2004 ANNO 2017		526.713,28
RISORSE A CARICO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALLE P.O		96.500,00
Totale Risorse stabili di cui all'art. 67, comma 1		**430.213,28**

QUOTA INCREMENTALE STABILE EX ART. 67 COMMA 2		
RIFERIRIMENTO CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO
ART. 67 comma 2 lettera a)	83,20 per le unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	0
ART. 67 comma 2 lettera b)	differenziale incrementi a regime e incrementi alle posizioni iniziali personale cessato	0
ART. 67 comma 2 lettera c)	retribuzioni di anzianità ed ad personam personale cessato	0
ART. 67 comma 2 lettera d)	eventuali risorse riassorbite per eventuali riconoscimenti economici non previsti dal contratti collettivi comma 3 art. 2 legge 165 del 2001	0
ART. 67 comma 2 lettera e)	maggiori oneri personale trasferito a fronte di corrispondente riduzione da parte della amministrazioni di provenienza	0
ART. 67 comma 2 lettera f)	minor oneri cessazione dirigente	92,51
ART. 67 comma 2 lettera g)	riduzione risorse sul fondo per lavoro straordinario	0
ART. 67 comma 2 lettera h) e comma 5 lettera a)	maggiori oneri per incremento personale	33.277,42
totale incremento stabile ex art 67 comma 2		**33.369,93**

totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità (Risorse stabili di cui all'art. 67, comma 1 + incremento stabile ex art 67 comma 2)	**463.583,21**

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
DISTRETTO CESENA - VALLE SAVIO

Sezione II – Risorse variabili

QUOTA INCREMENTALE VARIABILE EX ART. 67 COMMA 3		
RIFERIRIMENTO CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO
art. 67 comma 3 lettera a)	art 43 legge 119 del 1997 - sponsorizzazioni	0
art. 67 comma 3 lettera b)	risparmi certificati ex art 16 commi 4,5,6 legge 98 del 2011	0
art. 67 comma 3 lettera c)	specifici trattamenti economici derivanti da disposizioni di legge	0
art. 67 comma 3 lettera d)	importi derivanti da frazioni di RIA di cui al comma 2 lettera b art 67	0
art. 67 comma 3 lettera e)	risparmi accertati derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario	0
art. 67 comma 3 lettera f)	risorse per i messi notificatori	0
art. 67 comma 3 lettera g)	trattamenti economici accessori per il personale delle case da gioco	0
art. 67 comma 3 lettera h) quota ex art. 67 comma 4	eventuale 1,2% base salariale 1997	14.970,47
art. 67 comma 3 lettera i) quota ex art. 67 comma 5 lettera b)	risorse specifiche per il conseguimento di obiettivi dell'Ente	0
art. 67 comma 3 lettera j)	applicazione commi 8 e 9 art 67	0
art. 67 comma 3 lettera k)	integrazione parte variabile a seguito trasferimento del personale e conseguente riduzione parte variabile amministrazioni invianti	0
totale quota incrementale variabile ex art 67 comma 3		14.970,47

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo
Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
A) FONDO TENDENZIALE	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità (Risorse stabili di cui all'art. 67, comma 1 + incremento stabile ex art 67 comma 2)	463.583,21
Quota incrementale variabile ex art 67 comma 3	14.970,47
Totale fondo tendenziale	478.553,68
B) DECURTAZIONE DEL FONDO TENDENZIALE	
Decurtazione consolidata	0
Decurtazione variabile	0
Totale decurtazioni Fondo tendenziale	0
C) FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
Fondo unico al netto delle decurtazioni	**478.553,68**
Totale Fondo sottoposto a certificazione	**478.553,68**

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
DISTRETTO CESENA - VALLE SAVIO

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 142.944,49 relative a:

DESCRIZIONE	IMPORTO
PEO pregresse	52.794,29
indennità comparto	90.150,20
Indennità personale educativo e docente scolastico	14.185,52
totale	**157.130,01**

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 321.245,64 così suddivise:

DESCRIZIONE	IMPORTO
F.do particolare pos. lavoro e resp.	28.429,21
indennità di turno	224.234,01
disagio pronta disponibilità	7.814,16
Indennità reperibilità	2.220,95
Produttività da distribuire in base alla valutazione con scheda all. 1 CDI 5/5/2017	58.547,31
totale	**321.245,64**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme non regolate dal contratto	157.130,01
Somme regolate dal contratto	321.245,64
Destinazioni ancora da regolare	0
totale	**478.375,65**

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
DISTRETTO CESENA - VALLE SAVIO

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a . attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:
Le risorse stabili ammontano a € 463.583,21 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 157.130,01. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b . attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 attraverso l'utilizzo della scheda di valutazione allegato 1 del CDI approvato in data 5/5/2017.

c . attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):
Il CDI vigente non disciplina i criteri di selezione di nuove progressioni economiche e l'Ente non ha previsto l'individuazione di nuove progressioni economiche.

.

Modulo III

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017

QUOTA RISORSE STABILI EX ART. 67 COMMA 1 e 2

descrizione	importo 2018	importo 2017	differenza
Totale Risorse stabili di cui all'art. 67, comma 1	526.713,28	526.713,28	-
totale incremento stabile ex art 67 comma 2	33.369,93	-	33.369,93
TOTALE RISORSE STABILI	**560.083,21**	**526.713,28**	**33.369,93**

QUOTA INCREMENTALE VARIABILE EX ART. 67 COMMA 3 E 5 LETT. B)

riferimento normativo	descrizione	importo 2018	importo 2017	differenza
art. 67 comma 3 lettera a)	art 43 legge 119 del 1997 - sponsorizzazioni		-	-
art. 67 comma 3 lettera b)	risparmi certificati ex art 16 commi 4,5,6 legge 98 del 2011		0	0
art. 67 comma 3 lettera c)	specifici trattamenti economici derivanti da disposizioni di legge		0	0
art. 67 comma 3 lettera d)	importi derivanti da frazioni di RIA di cui al comma 2 lettera b art 67		0	0
art. 67 comma 3 lettera e)	risparmi accertati derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario		0	0
art. 67 comma 3 lettera f)	risorse per i messi notificatori		0	0
art. 67 comma 3 lettera g)	trattamenti economici accessori per il personale delle case da gioco		0	0
art. 67 comma 3 lettera h) quota ex art. 67 comma 4	eventuale 1,2% base salariale 1997	14.970,47	14.970,47	-
art. 67 comma 3 lettera i) quota ex art. 67 comma 5 lettera b)	risorse specifiche per il conseguimento di obiettivi dell'Ente	0	25.525,22	- 25.525,22
art. 67 comma 3 lettera j)	applicazione commi 8 e 9 art 67		0	0
art. 67 comma 3 lettera k)	integrazione parte variabile a seguito trasferimento del personale e conseguente riduzione parte variabile amminisrazioni invianti		0	0
TOTALE QUOTA VARIABILE		**14.970,47**	**40.495,69**	**- 25.525,22**

TOTALE FONDO RISORSE DENTRATE EX ART 67 CCNL 2018

descrizione	importo 2018	importo 2017	differenza
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	**575.053,68**	**567.208,97**	**7.844,71**

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
DISTRETTO CESENA - VALLE SAVIO

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

TIPOLOGIA SOMME	Descrizione	IMPORTO 2018	IMPORTO 2017	diff 2018-2017
Somme non regolate dal contratto	Posizioni Economiche Orizontali (PEO)	52.794,29	52.794,29	0,00
	indennità comparto	90.150,20	74.356,97	15.793,23
	F.do particolare pos.lavoro e resp.	28.429,21	29.319,93	-890,72
	indennità docenza (nidi, materne, scuola di musica)	14.185,52	12.184,63	2.000,89
	totale somme non regolate dal contratto	**185.559,22**	**168.655,82**	**16.903,40**
Somme regolate dal contratto	indennità di turno	224.234,01	207.753,52	16.480,49
	indennità disagio	7.814,16	7.221,51	592,65
	Indennita' Reperibilita'	2.220,95	0,00	2.220,95
	Progetti ex art. 17 e 18 CCNL 1999 e s.m.i.	0,00	13.600,00	-13.600,00
	Somma restante da distribuire	58.547,31	67.105,71	-8.558,40
	totale somme regolate dal contratto	**292.816,43**	**295.680,74**	**-2.864,31**
totale produttività		**478.375,65**	**464.336,56**	**14.039,09**

Modulo IV -

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

In premessa a questo modulo si precisa che l'Asp adotta un sistema di contabilità economica in osservanza dell'art 14 del DLGS 207 del 2001 e al Titolo IV della LR 2/2003 ed informato alle disposizioni in materia di contabilità e bilancio di cui al CC.
Gli strumenti contabili di programmazione, individuati da apposito regolamento di contabilità approvato dall'ente in coerenza con quanto deliberato dalla Giunta Regionale 12/03/2007 n. 279, sono costituiti in particolare, per ciò che qui interessa, dal bilancio annuale economico preventivo

composto da un conto economico preventivo e dal documento di budget che rappresenta in termini analitici i risultati attesi per l'esercizio successivo.
L'ASP è dotata di uno specifico sistema di controllo di gestione attraverso l'utilizzo del sistema informativo SipcarPlus-CBA il quale viene implementato dall'ufficio ragioneria per quanto riguarda i costi relativi al personale derivanti dal soggetto esterno a cui è stato affidato il servizio di elaborazione delle buste paga sulla base del sistema di rilevazione delle presenze ELCO.
Tenuto conto dell'esclusione delle ASP dalle limitazioni nelle assunzioni del personale di cui all'art 1 comma 557 della Legge 147 del 2014 l'ASP nel 2018 ha realizzato una consistente programmazione di assunzione del personale sia a tempo determinato che a tempo indeterminato che ha portato a 204 il numero dei dipendenti al 31/12/2018 rispetto i 166 del 31/12/2017 con il tempo determinati che sono passati da 46 a 70 e il tempo indeterminato da 120 a 134. La spesa del personale è così passata dai 4.969.457 del 2017 ai 5.892.856 del 2018 e nello specifico la voce salari e stipendi da 3.912.164 a 4.617.737. Tale programmazione di aumento del personale è da legarsi alla scelta strategica di ridurre sensibilmente il ricorso alla somministrazione del personale ed è stata accompagnata con una previsione di spesa complessiva per il personale di 6.099.623. Da evidenziare infine che le sul fronte entrate si è stato realizzato un valore della produzione più alto di 531.990 rispetto al preventivato mentre i costi della produzione sono tati più alti per 505.514 la realizzazione di un utile complessivo a consuntivo 2019 di euro 9.901.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo dell'anno 2017 pari ad euro di € 567.259,19 è stato interamente speso come segue:

COD.	Descrizione analitica	IMPORTO 2017	Descrizione sintetica	IMPORTO 2017
	Posizioni Economiche Orizontali (PEO)	52.794,29	Posizioni Economiche Orizontali (PEO)	52.794,29
352 / 452	indennità comparto	74.356,97	indennità comparto	74.356,97
36	Indennità sanitaria Straordinaria	13.949,34	F.do particolare pos.lavoro e resp.	29.319,93
100	F.do particolare pos.lavoro e resp.	9.229,66		
159	Indennità Coordinamento (Zauli)	2.799,96		
69	Indennità coordinamento Centro per le famiglie	1.207,69		
453	Indennità di Coordinamento (Medri)	2.133,28		
72	Indennità di docenza Art. 6 CCNL 10/2	7.756,39	indennità docenza (nidi, materne, scuola di musica)	12.184,63
80	Indennità educatrici	3.085,44		
396	indennità docenza	774,60		
397	increm. Indennità docenza CCNL 10/2001	568,20		
141/161	indennità di rischio	30.028,62	indennità di turno	207.753,52
180	indennità turno	24.533,28		
181	indennità turno nott.	5.458,29		
182	indennità turno festivo	8.402,66		
183	indennità turno nott/fest	2.321,51		
192	serv.ord. Fest. O nott.	341,32		
235	magg.oraria fest.nott. 50%	0,00		
311	indennità turno diurno 10%	63.951,00		
312	indennità turno nott.30%	29.631,17		
313	indennità turno festivo 30%	32.856,16		
314	indennità turno nott/fest 50%	10.229,51		
209	indennità disagio notte	5.933,51	indennità disagio	7.221,51
253	indennità 26 bambino	118,00		
78	Incent.Prog.Resp.Gest.Unit. (pronta disponibilità N.R.)	1.170,00		
129	Indennita' Reperibilita'	0,00	Indennita' Reperibilita'	0,00
169	Indennita' Reperibilita'	0,00		
	PROGETTI: Informatizzazione del patrimonio Gestione ac	3.600,00	Progetti ex art. 17 e 18 CCNL 1999 e s.m.i.	13.600,00
	Progetto Personale e Assistenziale - Infermieristico "Nuo	10.000,00		
	somma distribuita sulla base della valutazione d	-101.550,11	Somma restante da distribuire	-101.550,11
87/122 / 323 / 324	indennità di posizione (APO)	76.305,72	indennità di posizione (APO)	76.305,72
	Importo Indennità Risultato P.O.	19.241,91	Importo Presunto Indennità Risultato P.O.	19.241,91
87	Indennità alta professionalità	6.000,00	Indennità alta professionalità	6.000,00
	risultato alta professionalità	1.375,00	risultato alta professionalità	1.375,00
	totale APO	102.922,63	totale APO	102.922,63
	Totale speso Fondo	**567.259,19**	**totale speso Fondo**	**567.259,19**

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
DISTRETTO CESENA - VALLE SAVIO

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 43 del 27/12/2018 pari a 575.053,68 trovava copertura nel conto economico preventivo anno 2018 nel centro di costo Salari e stipendi ammontante in euro €4.786.074,36. A consuntivo 2018 la reale spesa per salari e stipendi è risultata €4.618.017,00 pertanto lo stanziamento iniziale risultato sufficiente.

Il Direttore
dott. Alessandro Strada

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
CESENA - VALLE SAVIO

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
DISTRETTO CESENA - VALLE SAVIO

PROT. ASP 4591/9
DEL - 8 OTT. 2019

Relazione illustrativa
(all'ipotesi di contratto valevole per il 2018)

Ex Art. 40 c.3-sexies del D.Lgs. 165/2001

La presente Relazione è stata redatta seguendo gli Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi di cui alla Circolare n. 25 del 19/07/2012 prot. n. 64981 del MEF

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<table>
<tr><td colspan="2">Data di sottoscrizione ipotesi di contratto</td><td>31 gennaio 2019</td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza</td><td>2018</td></tr>
<tr><td colspan="2">Composizione della delegazione trattante</td><td>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):
Direttore: Alessandro Strada
Responsabile Personale: Massimo Comandini

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):
FP-CGIL,CISL-FP, UIL-FPL,

Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):
FP-CGIL,CISL-FP, UIL-FPL,</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale dipendente non dirigente</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>Disciplina degli istituti non economici che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici</td><td>Intervento dell'Organo di controllo interno.</td><td>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
Organismo non obbligatorio per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona</td></tr>
<tr><td>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</td></tr>
</table>

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Questa amministrazione con delibera n° 9 del 2018 ha adottato il Piano Programmatico 2018/2020 il quale al capitolo 4 contiene gli obiettivi e le priorità di intervento per il triennio 2018-2020 per ogni area di attività e al capitolo 7 gli indicatori per la valutazione della qualità ed utilizzo dei servizi. Ai quali il direttore si attiene per la valutazione del risultato delle Posizioni Organizzativa. Il restante personale viene valutato sulla base della scheda di valutazione allegato 1 al CDI approvato il 5/5/2017 adottata al fine di incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno dei lavoratori, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione, di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999. Annualmente in sede di approvazione del Bilancio Consuntivo il CdA prima e l'Assemblea dei soci poi approvano il Bilancio sociale come previsto dalla normativa regionale in materia di ASP e Direttore adottano gli atti di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi come sopra attribuiti
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Si con delibera n° 12 del 2018
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 SI
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? OIV non obbligatorio per le ASP
Eventuali osservazioni La presente relazione tiene conto della specifica natura giuridica dell'Aziende pubbliche di Servizi alla persona costituite ai sensi del Dlgs 207 del 2001 e della non completa applicabilità a dette Aziende del Dlgs 150 del 2009.		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Premesse: Le ASP sono Aziende Pubbliche disciplinate dalla legge 328 del 2000 e dal DLGS 207 del 2001. A livello Regionale la norma di riferimento è la Legge 13 del 2017 che all'art 3 fornisce la seguente definizione dell'ASP: "*Le Aziende pubbliche di servizi alla persona sono enti pubblici non economici locali disciplinati dall'ordinamento regionale e dei quali gli enti soci, gli enti locali, le Unioni di Comuni e le Aziende sanitarie si avvalgono per la gestione e l'erogazione dei servizi di cui all'articolo 1, nonché per altre funzioni ed attività previste dallo Statuto dell'ASP*".

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
DISTRETTO CESENA - VALLE SAVIO

L'accordo quadro nazionale che ridefinisce i nuovi comparti e le nuove aree di contrattazione del pubblico impiego sottoscritto il 15 luglio 2016 ha collocato le ASP che svolgo prevalentemente funzioni assistenziale nel comparto delle Funzioni Locali.

Articolo 1: Il contratto integrativo disciplina l'utilizzo delle Risorse annualmente definite dall'ASP ai sensi applicazione dell'art. 67 CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 tenuto conto di quanto disposto dal Contratto Decentrato integrativo sottoscritto il 5/5/2017;

Allegato 1: tabella analitica della costituzione del fondo in base all'art. 67 del CCNL del 21/05/2018

Allegato 2: scheda di Valutazione del Personale ai sensi del comma 1 dell'articolo 2 del Contratto integrativo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

DESCRIZIONE	IMPORTO
PEO	52.794,29
F.do particolare pos. lavoro e resp.	28.429,21
indennità di posizione (APO)	77.378,03
indennità comparto	90.150,20
indennità di turno	224.234,01
disagio pronta disponibilità	7.814,16
indennità docenza	14.185,52
Indennità reperibilità	2.220,95
somma da distribuire in base alla valutazione con scheda all. 1 CDI	58.547,31
Importo Presunto Indennità Risultato P.O.	19.300,00
Fondo Accessorio costituito 2018	575.053,68

C) effetti abrogativi impliciti
Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità approvate con il CDI sottoscritto il 5/5/2017.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di CCDI non prevede assegnazione di nuove progressioni orizzontali;

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
DISTRETTO CESENA - VALLE SAVIO

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con il presente CCDI l'ASP persegue l'obiettivo d'incrementare e mantenere elevate l'efficienza, l'efficacia e la produttività dei servizi pubblici erogati, incentivando l'impegno e la qualità delle performance del personale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA CESENA VALLE SAVIO

Il Direttore
Dott. Alessandro Strada