

## Relazione illustrativa (all'ipotesi di contratto)

Ex Art. 40 c.3-sexies del D.Lgs. 165/2001

La presente Relazione è stata redatta seguendo gli Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi di cui alla Circolare n. 25 del 19/07/2012 prot. n. 64981 del MEF

### Modulo 1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione ipotesi di contratto</b>	5 maggio 2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	2017 – 2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore: Alessandro Strada Responsabile Personale: Massimo Comandini</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL,</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL,</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Disciplina degli istituti non economici che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici</b>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b></p> <p><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p> <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p>Organismo non obbligatorio per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>

- Per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno dei lavoratori, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione, di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;
- corrispondere la retribuzione di posizione e risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del CCNL del 31.3.1999; compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D;
- incentivare il personale coinvolto nella realizzazione di specifici progetti finalizzati, definiti dalla Direzione dell'ASP sulla base degli obiettivi pluriennali di attività dell'ASP;
- Remunerare, qualora ne ricorrano le esigenze organizzative e previo accordo con le Organizzazioni Sindacali, l'istituto della pronta reperibilità con un indennizzo di 10 euro per 12 ore al giorno, importo da raddoppiare in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.
- Per riconoscere al personale adibito in via continuativa a servizi e/o attività che comportino maneggio di valori di cassa superiori a 5.000 euro mensili con un'indennità di euro 1 giornalieri per i giorni di effettiva presenza del dipendente.
- Per riconoscere al personale appartenente alla categoria B e C che svolge mansioni che comportino particolare disagio derivante dalle modalità con cui devono essere svolte le proprie attività per flessibilità di orario, anche notturno, per la gestione delle emergenze nell'ambito del proprio servizio di competenza che comporta anche una disponibilità telefonica continuativa, per la necessità di svolgere il proprio servizio su una pluralità di sedi, una indennità giornaliera di 1,5 euro per ogni giorno di effettiva presenza.

**Articolo 3:** Disciplina delle soluzioni adottate dall'ASP per evitare che i lavoratori siano esposti a rischi pregiudiziali per la loro salute e per l'integrità personale di cui all'art. 37 del ccnl del 14/9/2000 con previsione per il Personale infermieristico per i Responsabili Attività Assistenziali e per gli Operatori sociosanitari/Animatori una indennità di rischio pari ad 30 euro mensili in funzione delle particolari condizioni di rischio biologico conseguente alle mansioni quotidiane svolte da detto personale.

**Articolo 4:** disciplina dell'attività di formazione professionale, riqualificazione e aggiornamento del personale;

**Articolo 5:** impegno dell'ASP a garantire tutti gli interventi previsti dalla legge rivolti alla prevenzione e alla sicurezza sui luoghi di lavoro;

**Articolo 6:** richiamo alla necessaria flessibilità organizzativa del personale funzionale a far fronte al mutamento dei bisogni sociali e all'evoluzione dei servizi gestiti dall'ASP e indicazione delle procedure per la sua attuazione;

**Articolo 7:** disciplina dell'orario di lavoro;

**Articolo 8:** specifiche sul personale adibito ai servizi scolastici del Comune di Cesena;

**Articolo 9:** disciplina per il riconoscimento della retribuzione del pasto;

**Articolo 10:** impegno alla costituzione entro il 31/12/2017 del Comitato Unico di Garanzia;

**Articolo 11:** durata quadriennale del Contratto decentrato integrativo dalla sua sottoscrizione;

**Articolo 12:** disciplina per superare le controversie sull'interpretazione autentica del contratto.

**Allegato 1:** contiene la scheda di Valutazione del Personale ai sensi del comma 1 dell'articolo 2 del Contratto integrativo

**Allegato 2:** contiene la scheda con i criteri di pesatura delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità di cui al comma 2 dell'articolo 2 del Contratto Integrativo

**Allegato 3:** contiene la scheda con i criteri di pesatura delle Particolari Responsabilità di cui al comma 2 dell'articolo 2 del Contratto Integrativo;



ASP  
AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA  
DISTRETTO CESENA - VALLE SAVIO

<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Questa amministrazione con delibera n° 1 del 25/1/2017 ha adottato il Piano Programmatico 2017/2019 il quale al capitolo 4 contiene gli obiettivi e le priorità di intervento per il triennio 2017-2019 per ogni area di attività e al capitolo 7 gli indicatori per la valutazione della qualità ed utilizzo dei servizi.</p> <p>Il Direttore annualmente, tenuto conto dei suddetti obiettivi, con proprio atto approva le schede obiettivo per il Dirigenti e per le Posizioni Organizzative afferenti al settore servizi alla persona e all'Area Programmazione e controllo sulla base delle quali valutare la distribuzione della produttività. Il Dirigente annualmente approva le schede obiettivo per la Posizione Organizzativa afferente al settore personale e servizi amministrativi.</p> <p>Annualmente i sede di approvazione del Bilancio Consuntivo il CdA prima e l'Assemblea dei soci poi approvano il Bilancio sociale come previsto dalla normativa regionale in materia di ASP e Direttore e Dirigente adottano gli atti di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi come sopra attribuiti</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Si con delibera n° 9 del 2014</p> <p>In fase di approvazione il Programma triennale 2017/2019.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>SI</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>OIV non obbligatorio per le ASP</p>
<b>Eventuali osservazioni</b> <p>La presente relazione tiene conto della specifica natura giuridica dell'Aziende pubbliche di Servizi alla persona costituite ai sensi del Dlgs 207 del 2001 e della non completa applicabilità a dette Aziende del Dlgs 150 del 2009.</p>	

## **Modulo 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### **A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

**Premesse:** inquadramento giuridico Istituzionale dell'ASP e del CCNL di riferimento;

**Articolo 1:** disciplina sul sistema delle relazioni sindacali, nel rispettano delle indicazioni normative in materia, e dei distinti ruoli e responsabilità dell'ASP, della RSU e delle OO.SS., in coerenza con l'obiettivo d'incrementare e mantenere elevate l'efficienza, l'efficacia e la produttività dei servizi pubblici erogati, incentivando l'impegno e la qualità delle performance del personale;

**articolo 2:** disciplina sull'utilizzo delle Risorse annualmente definite dall'ASP ai sensi dell'art 15 del CCNL EE.LL del1999, ovvero:

**Allegato 4:** contiene l'elenco dispositivi di protezione individuale (dpi) e indumenti forniti al personale dipendente operante nei servizi socio sanitari per la non autosufficienza.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Parte non pertinente allo questo accordo pluriennali che individua gli strumenti di premialità e i criteri per la distribuzione delle risorse, ma rinvia all'accordo annuale, di carattere economico, la definizione specifica delle modalità di utilizzo delle risorse.

**C) effetti abrogativi impliciti**

Il contratto determina l'abrogazione implicita dei precedenti accordi decentrati in materia dell'IPAB ROIR del 27/3/2001 e dell'IPAB Casa Insieme del 15/06/2001.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto con l'approvazione del contratto decentrato integrativo oggetto della presente relazione al personale si applicherà un sistema di valutazione coerente con i criteri di cui al d.lgs 150/2009

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI non disciplina la materia dell'assegnazione di nuove progressioni orizzontali, tema che viene rimandato ad un eventuale successivo accordo

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Con il presente CCDI l'ASP persegue l'obiettivo d'incrementare e mantenere elevate l'efficienza, l'efficacia e la produttività dei servizi pubblici erogati, incentivando l'impegno e la qualità delle performance del personale

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Nessuna.

**Relazione tecnica finanziaria**

Si evidenzia che trattandosi di contratto integrativo pluriennale di parte normativa non contiene definizione di specifici valori economici finanziari, pertanto gli elementi propri della relazioni tecnico finanziari di cui alla circolare n° 2 del 2012 del MEF non sono pertinenti con l'oggetto di questo accordo. La sede nella quale va compiutamente delimitato l'ambito di intervento con effetti economici finanziari della contrattazione integrativa, è la contrattazione decentrata annuale di parte economica.

Il Direttore  
*Alessandro Strada*

